

COGNOME E NOME \_\_\_\_\_ DATA \_\_\_\_\_

1. Il D.lgs n. 81/08 disciplina:
  - ÿ I rapporti di lavoro subordinato;
  - ÿ La tutela sociale per i lavoratori;
  - ÿ La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.
  
2. Le disposizioni di cui al D.lgs n. 81/08 si applicano in tutti i settori di attività, privati o pubblici, nei quali ci sono lavoratori subordinati o ad essi equiparati ed anche autonomi.
  - ÿ Vero;
  - ÿ Falso.
  
3. Il lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza, conformemente alle istruzioni e formazioni che gli vengono fornite dal datore di lavoro.
  - ÿ Vero;
  - ÿ Falso.
  
4. Collaborare alla valutazione dei rischi non è compito del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.
  - ÿ Vero;
  - ÿ Falso.
  
5. Visitare i luoghi di lavoro unitamente al medico competente non è compito del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.
  - ÿ Vero;
  - ÿ Falso.
  
6. La valutazione dei rischi serve per evitare che i mezzi di produzione impiegati cagionino un danno alla produzione e alla salute dei lavoratori.
  - ÿ Vero;
  - ÿ Falso.
  
7. Valutare tutti i rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori è compito:
  - Del RLS;
  - ÿ Del datore di lavoro coadiuvato dal RSPP;
  - ÿ Del RSPP.
  
8. La valutazione dei rischi e la relativa documentazione sono rielaborate:
  - ÿ In occasioni di modifiche significative del processo produttivo;
  - ÿ Ogni anno;
  - ÿ Con cadenza semestrale.
  
9. La formazione va ripetuta:
  - ÿ Per ogni nuova assunzione;
  - ÿ Ogni mese;
  - ÿ Periodicamente in relazione all'evoluzione e all'insorgenza di nuovi rischi.
  
10. L'attestazione dell'avvenuta formazione deve essere conservata:
  - ÿ Dal datore di lavoro;

- Dal RLS;
- Dal RSPP.

11. Mettere a disposizione attrezzature adeguate al lavoro da svolgere, ovvero adatte a tali scopi e idonee ai fini della sicurezza e della salute è compito:

- Dell'RLS;
- Del medico competente;
- Del datore di lavoro con la collaborazione di altre figure professionali.

12. Attuare le misure necessarie ad impedire che le attrezzature possano essere utilizzate secondo condizioni per le quali non sono adatte non è compito del datore di lavoro.

- Vero
- Falso

13. I datori di lavoro devono istruire ed informare i lavoratori in modo comprensibile su:

- Condizioni di impiego, anche sulla base delle esperienze acquisite nella fase di utilizzazione delle attrezzature da lavoro;
- La varietà delle attrezzature da lavoro che potrebbero essere usate per svolgere un determinato compito;
- I corsi di formazione esterni a cui possono sottoporsi per imparare l'utilizzo di tali attrezzature.

14. Il datore di lavoro ha il compito di istruire ed informare i lavoratori sui rischi cui sono esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro.

- Vero
- Falso

15. Il datore di lavoro non è sanzionato per colpa o dolo.

- Vero;
- Falso.

16. Le sanzioni a carico del datore di lavoro non possono essere pecuniarie.

- Vero,
- Falso.

17. Il lavoratore è passibile di multa in caso di comportamento contrario alle corrette indicazioni ricevute dal datore di lavoro.

- Vero;
- Falso.

18. Se il lavoratore designato come persona atta a prendere le misure necessarie in caso di pericolo grave ed immediato rifiuta la nomina, è soggetto a sanzioni?

- No;
- Sì;
- No, ma solo se il rifiuto avviene per giustificato motivo.

19. Nelle sanzioni sulla valutazione dei rischi l'unico soggetto obbligato è il datore di lavoro.

- Vero;

Falso.

20. Quali sono i soggetti implicati nelle sanzioni sull'uso delle attrezzature da lavoro?

- Datore di lavoro e dirigente;
- Datore di lavoro, dirigente e lavoratore.
- Lavoratore.

21. E' soggetta a sanzione:

- La mancata designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda;
- La mancata designazione del rappresentante sindacale.

22. In relazione ai compiti che l'art. 2 del D.Lgs 81/08 attribuisce al preposto, rientra anche l'obbligo di adottare le misure di prevenzione ritenute necessarie?

- Si
- No

23. Il datore di lavoro è:

- Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore
- Il soggetto che esercita le funzioni di Rspp
- Il dirigente responsabile della sicurezza

24. Il dirigente è:

- La persona che attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;
- Il soggetto che esercita le funzioni di Rspp
- Il titolare dell'impresa

25. Il lavoratore è:

- Una persona che svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione
- Una persona che svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con retribuzione
- Una persona che svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro privato, con o senza retribuzione

26. Tra i doveri del lavoratore rientra quello di segnalare immediatamente le deficienze delle attrezzature di lavoro e dei mezzi di protezione collettivi ed individuali

- Vero
- Falso

27. Il preposto è la persona che sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa

- Vero
- Falso

28. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi è l'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori.
- ÿ Vero
  - ÿ Falso
29. Il medico competente è il medico che collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria?
- ÿ Vero
  - ÿ Falso
30. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è la persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro?
- ÿ Vero
  - ÿ Falso
31. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza può accedere ai luoghi di lavoro?
- ÿ Sì
  - ÿ No
32. Il D.M. 388 del 15/07/2003 suddivide le unità produttive (luogo di lavoro)
- ÿ In tre Gruppi: A, B, C,
  - ÿ In tre Gruppi: A1, A2, A3
  - ÿ In tre Gruppi: 1, 2, 3
33. La sorveglianza sanitaria in materia di attività lavorative che comportano l'uso di Videoterminali si applica
- ÿ Per lavoratori che usano un'attrezzatura per almeno 20 ore settimanali dedotte le pause
  - ÿ Per lavoratori che usano un'attrezzatura per almeno 20 ore settimanali incluse le pause
  - ÿ Per lavoratori che usano un'attrezzatura per almeno 4 ore al giorno per 5 giorni lavorativi alla settimana
34. I Dispositivi di Protezione individuale (DPI) si suddividono
- ÿ In tre categorie (Prima, Seconda, Terza)
  - ÿ In tre Classi (A,B,C)
35. All'interno degli edifici scolastici la figura del preposto
- ÿ Non esiste
  - ÿ E' rappresentata dal DSGA
  - ÿ Può essere riferita a DSGA, Responsabili laboratori, Docenti
36. L'Allegato XLIV del D.Lgs. 81/08 indica

- ÿ Le attività in cui è necessaria la valutazione del rischio chimico
- ÿ Le attività in cui è necessaria la valutazione del rischio biologico